

株式会社みんなの保育園 行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るために、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日

○目標 正職員の退職率を16.6%→14%まで下げる

○取組内容・実施時期

- | | |
|----------|--|
| 令和3年4月～ | 心療カウンセラーの職員を配置
行動計画と福利厚生について説明会実施
(退職金制度導入の再周知徹底他) |
| 令和3年7月～ | 勤務地別に勤務環境改善の取り組みについてアンケート実施 |
| 令和3年11月～ | 心療カウンセラー職員による面談を開催
アンケート回収集計し、傾向・対策・取り組み |
| 令和4年2月～ | 管理職員のフィードバック育成の実施 |
| 令和4年6月～ | 管理職員と1on1ミーティング実施 |
| 令和4年12月～ | 途中経過結果報告会会議 |
| 令和5年1月～ | 傾向・対策・取り組みの見直し リスタート |
| 令和5年12月～ | 途中経過結果報告会会議 |
| 令和6年1月～ | 傾向・対策・取り組みの見直し リスタート |