

株式会社みんなの保育園 行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るために、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和11年3月31日

○目 標 正職員の退職率を16.6%→14%まで下げる

○取組内容・実施時期

令和3年4月～	心療カウンセラーの職員を配置 行動計画と福利厚生について説明会実施 (退職金制度導入の再周知徹底他)
令和3年7月～	勤務地別に勤務環境改善の取り組みについてアンケート実施
令和3年11月～	心療カウンセラー職員による面談を開催 アンケート回収集計し、傾向・対策・取り組み
令和4年2月～	管理職員のフィードバック育成の実施
令和4年6月～	管理職員と1on1ミーティング実施
令和4年12月～	途中経過結果報告会会議
令和5年1月～	傾向・対策・取り組みの見直し リスタート
令和5年12月～	途中経過結果報告会会議
令和6年1月～	傾向・対策・取り組みの見直し リスタート
毎年4月・7月・10月・1月	自己評価表に基づきフォローアップ 管理職員と1on1ミーティング実施
毎年12月	各園内でストロークコミュニケーション